

身体拘束等の適正化のための指針

令和5年4月1日 改訂

地域密着型特別養護老人ホーム しあわせの家寒川

ショートステイ しあわせの家寒川

1：身体拘束等の適正化に関する考え方

身体拘束は、入居者の生活の自由を制限することであり、入居者の尊厳ある生活を阻むものです。当施設では、入居者の尊厳と主体性を尊重し、拘束を安易に正当化することなく職員一人ひとりが身体的・精神的弊害を理解し、拘束廃止に向けた意識をもち、身体拘束をしないケアの実施に努めます。

(1) 介護保険指定基準の身体拘束廃止の規定

サービス提供にあたっては、当該入居者又は他の入居者等の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束その他の利用者の行動を制限する行為を禁止しています。

(2) 緊急・やむを得ない場合の例外三原則

入居者個々の心身の状況を勘案し、疾病・障害を理解した上で身体拘束を行わないケアの提供をすることが原則です。しかしながら、以下の3つの要素の全てを満たす状態にある場合は、必要最低限の身体拘束を行うことがあります。

- ① 切迫性 : 入居者本人または他の入居者等の生命または身体が危険にさらされる可能性が著しく高いこと。
 - ② 非代替性 : 身体拘束その他の行動制限を行う以外に代替する介護方法がないこと
 - ③ 一時性 : 身体拘束その他の行動制限が一時的なものであること
- ※身体拘束を行う場合には、以上の三つの要件を全て満たすことが必要です。

2：身体拘束等の適正化に向けての基本方針

(1) 身体拘束の原則禁止

当施設においては、原則として身体拘束及びその他の行動制限を禁止します。

(2) やむを得ず身体拘束を行う場合

本人又は他の入居者の生命又は身体を保護するための措置として緊急やむを得ず身体拘束を行う場合は身体拘束等適正化委員会を中心に十分に検討を行い、身体拘束による心身の損害よりも、拘束をしないリスクの方が高い場合で、切迫性・非代替性・一時性の3要件の全てを満たした場合のみ、本人・家族への説明同意を得て行います。また身体拘束を行った場合は、その状況についての経過記録の整備を行いできるだけ早期に拘束を解除すべく努力します。

(3) 日常ケアにおける留意事項

身体拘束を行う必要性を生じさせないために、日常的に以下のことに取り組みます。

- ① 入居者主体の行動・尊厳ある生活に努めます。
- ② 言葉や対応等で、入居者の精神的な自由を妨げないように努めます。
- ③ 入居者の思いをくみとり、入居者の意向に沿ったサービスを提供し、多職種共同で個々に応じた丁寧な対応をします。
- ④ 入居者の安全を確保する観点から、入居者の自由（身体的・精神的）を安易に妨げるような行為は行いません。万が一やむを得ず安全確保を優先する場合は、身体拘束等適正化委員会において検討をします。
- ⑤ 「やむを得ない」と、拘束に準ずる行為を行っていないか、常に振り返りながら入居者に主体的な生活をしていただける様に努めます。

3：身体拘束等の適正化に向けた体制

(1) 身体拘束等適正化委員会の設置

当施設では、身体拘束の廃止に向けて身体拘束等適正化委員会を設置します。

① 設置目的

- ：施設内での身体拘束等の適正化に向けての現状把握及び改善についての検討
- ：身体拘束を実施せざるを得ない場合の検討及び手続き
- ：身体拘束を実施した場合の解除の検討
- ：身体拘束等の適正化に関する職員全体への指導

② 身体拘束等適正化（対応策）責任者

- ：次の者を身体拘束等適正化（対応策）責任者とします。
施設長

③ 身体拘束等適正化（対応策）担当者

- ：次の者を身体拘束等適正化（対応策）責任者とします。
統括長

④ 身体拘束等適正化委員会の構成員

- ：施設長
- ：統括長
- ：生活相談員
- ：看護リーダー
- ：介護支援専門員
- ：管理栄養士
- ：一期ユニットリーダー
- ：一会ユニットリーダー
- ：一笑ユニットリーダー
- ：一福ユニットリーダー

⑤ 身体拘束等適正化委員会の開催

- ：定期的に3ヶ月に1回（2・5・8・11月）開催します。
- ：必要時は随時開催します。

4：やむを得ず身体拘束を行う場合の対応

本人又は他の入居者の生命又は身体を保護するための措置として緊急やむを得ず身体拘束を行わなければならない場合は以下の手順に従って実施します。

《 介護保険指定基準において身体拘束禁止の対象となる具体的な行為 》

- ① 徘徊しないように、車椅子や椅子・ベッドに体幹や四肢をひも等で縛る
- ② 転落しないように、ベッドに体幹や四肢をひも等で縛る
- ③ 自分で降りられないように、ベッドを柵（サイドレール）で囲む
- ④ 点滴・経管栄養等のチューブを抜かないように、四肢をひも等で縛る
- ⑤ 点滴・経管栄養等のチューブを抜かないように、または皮膚をかきむしらないように、手指の機能を制限するミトン型の手袋をつける
- ⑥ 車椅子・椅子からずり落ちたり、立ち上がったたりしないように、Y字型拘束帯や腰ベルト・車椅子テーブルをつける
- ⑦ 立ち上がる能力のある人の立ち上がりを妨げるような椅子を使用する
- ⑧ 脱衣やおむつはずしを制限するために、介護衣（つなぎ服）を着せる
- ⑨ 他人への迷惑行為を防ぐ為に、ベッドなどに体幹や四肢をひも等で縛る
- ⑩ 行動を落ち着かせるために、効精神薬を過剰に服用させる
- ⑪ 自分の意志で開けることのできない居室等に隔離する

① カンファレンスの実施

緊急やむを得ない状況になった場合、身体拘束等適正化委員会を開催して、拘束による入居者の心身の損害や拘束をしない場合のリスクについて検討し、身体拘束を行うことを選択する前に①切迫性②非代替性③一時性の3要素の全てを満たしているかどうかについて検討、確認します。

その上で、身体拘束を行うことを選択した場合には、拘束の方法、場所、時間帯、期間等について検討し本人・家族に対する説明書を作成します。

また、廃止に向けた取り組み改善の検討会を早急に行い実施に努めます。

② 入居者本人や家族に対しての説明

身体拘束の内容・目的・理由・拘束時間又は時間帯・期間・場所・改善に向けた取り組み方法を詳細に説明し、十分な理解が得られるように努めます。

また、身体拘束の同意期限を越え、なお拘束を必要とする場合については、事前に契約者・家族等と行っている内容と方向性、入居者の状態などを確認説明し、同意を得た上で実施します。

③ 記録と再検討

法律上、身体拘束に関する記録は義務付けられており、専用の様式を用いてその様子・心身の状況・やむを得なかった理由などを記録します。身体拘束の早期解除に向けて、拘束の必要性や方法を逐次検討します。その記録は2年間保存、行政担当部局の指導監査が行われる際に提示できるようにします。

④ 拘束の解除

記録と再検討の結果、身体拘束を継続する必要性がなくなった場合は、速やかに身体拘束を解除します。その場合には、契約者、家族に報告します。

5：身体拘束等適正化に向けた各職種の役割

身体拘束等適正化のために、各職種の専門性に基づくアプローチから、チームケアを行うことを基本とし、それぞれの果たすべき役割に責任をもって対応します。

(施設長)

- 1) 身体拘束等適正化委員会の総括管理
- 2) ケア現場における諸問題の総括責任

(統括長・生活相談員・介護支援専門員)

- 1) 身体拘束等の適正化に向けた職員教育
- 2) 医療機関、家族との連絡調整
- 3) 家族の意向に沿ったケアの確立
- 4) 施設のハード、ソフト面の改善提案
- 5) チームケアの確立
- 6) 記録の整備

(看護リーダー・看護職員)

- 1) 医師との連携
- 2) 施設における医療行為の範囲の整備
- 3) 重度化する入居者の状態観察
- 4) 記録の整備

(管理栄養士)

- 1) 経口摂取への取り組みとマネジメント
- 2) 入居者の状態に応じた食事の工夫

(ユニットリーダー・介護職員)

- 1) 拘束がもたらす弊害を正確に認識する
- 2) 入居者の尊厳を理解する
- 3) 入居者の疾病、障害等による行動特性を理解する
- 4) 入居者個々の心身の状態を把握し基本的ケアに努める
- 5) 入居者とのコミュニケーションを充分に取る
- 6) 現場の判断のみで行動することなく、報告・連絡・相談を徹底する
- 7) 記録は正確かつ丁寧に記録する

6：身体拘束等の適正化のための職員教育・研修

介護に携わる全ての職員に対して、身体拘束等の適正化と人権を尊重したケアの励行を図り職員教育を定期的（年2回以上）及び新人職員については採用時に行います。

- ① 教育・研修・勉強会などの実施
- ② 新任者に対する身体拘束等の適正化に関する研修の実施
- ③ その他必要な教育・研修の実施

7：身体拘束等の適正化に関する指針の閲覧について

この指針は、いつでも自由に閲覧することができます。